

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУЗОВАТОВСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

23.03.2023 г.

№55/13

р.п. Кузоватово

О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 27.01.2022 г. № 42/1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области»

Рассмотрев представление Главы администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области Вильчика А.Н., Совет депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области решил:

1. Внести в решение Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 27.01.2022 г. №42/1 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области» (далее – Положение, приложения №1, №4 к Положению), следующие изменения:

1) разделы 1 и 2 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 года N 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 года №547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых образовательных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области (далее - образовательные организации).

1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций включает в себя: оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников образовательной организации (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и №2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательной организации, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов образовательной организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений»»;

2) в разделе 3 Положения:

а) абзац пятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.»;

б) абзацы 6-8 пункта 3.1 исключить;

в) пункты 3.7-3.10 изложить в следующей редакции:

«3.7. **Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день** устанавливается доплата в размере 2065 рублей.

3.8. За работу, **не входящую в круг основных обязанностей**, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за **поддержание автомобиля в технически исправном состоянии**, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.8.2. Работникам образовательных организаций за **классное руководство**:

в 1-4 классах общеобразовательных организаций – 2000 рублей;

в 5-11 классах общеобразовательных организаций – 2400 рублей;

Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях – исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам образовательных организаций за **проверку письменных работ**:

в 1-4 классах общеобразовательных организаций – в размере, не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах в общеобразовательных организациях – в размере, не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии – в размере, не превышающем 1000 рублей.

3.8.4. Работникам образовательных организаций за **заведование кабинетами, лабораториями** в общеобразовательных организациях – 500 рублей;

3.8.5. Работникам образовательных организаций за **заведование учебными мастерскими** в общеобразовательных организациях – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей;

3.8.6. Работникам общеобразовательных организаций за **заведование учебно-опытными (учебными) участками** – 1000 рублей.

3.8.7. Работникам общеобразовательных организаций за **проведение внеклассной работы по физическому воспитанию** в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.8. Работникам образовательных организаций за **работу с библиотечным фондом учебников** – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что **работа с библиотечным фондом** не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.8.9. Работникам образовательных организаций за **обслуживание вычислительной техники** при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.

3.9. Работникам образовательных организаций устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах:

Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях	Размеры доплаты (%)
1	2
Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации для обучающихся (воспитанников) с	15,0-20,0

ограниченными возможностями здоровья.	
Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам)	20,0

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4-3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, – в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и пункте 3.9 настоящего раздела, – в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).»;

3) в разделе 4 Положения:

а) абзацы первый – третий пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса – 1650 рублей;

за наличие 2 класса – 650 рублей.»;

б) в абзаце третьем пункта 4.8 цифру «30» заменить на цифру «35»;

в) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – в размере 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук – в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», – в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», – в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» – в размере, не превышающем 2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

г) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю образовательной организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру образовательной организации, снижаются за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

1) 10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей;

2) 20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей;

3) 30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей;

4) 50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей;

5) 75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей;

6) 100 процентов, если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не

выплачиваются.»;

4) абзац третий пункта 7.1 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом образовательной организации.»;

5) в разделе 8 Положения:

а) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

б) в пункте 8.2:

в абзаце первом слова «образовательных организаций» заменить словами «образовательной организации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

в) пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В случае оптимизации структуры образовательной организации и численности её работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательной организации не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, используются в целях осуществления работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательной организации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

г) пункт 8.5 признать утратившим силу;

б) в пункте 2 приложения № 1 к Положению:

в абзаце третьем слова «7947 рублей» заменить словами «9894 рубля»;

в абзаце четвёртом слова «8784 рубля» заменить словами «9241 рубль»;

в абзаце пятом слова «9307 рубля» заменить словами «10135 рублей»;

7) строку «Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель» таблицы раздела 2 приложения № 4 к Положению дополнить словами «,тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пунктов 3.7-3.9 раздела 3, пунктов 4.7, 4.9 раздела 4, пункта 2 приложения № 1 к Положению (в редакции настоящего решения), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области муниципальному учреждению Управление образования администрации муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области, осуществляющему муниципальное управление в сфере образования, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему муниципальных организаций муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании – муниципальной газете «Кузоватовский вестник».

Действие пунктов 3.7-3.9 раздела 3, пунктов 4.7, 4.9 раздела 4 и пункта 2 приложения № 1 к Положению (в редакции настоящего решения) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Главы муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области, заместителя председателя Совета депутатов муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области Чехонина Г.А. и комиссию по бюджету, экономике, налогам, предпринимательству и землепользованию.

Глава муниципального образования
«Кузоватовский район»,
председатель Совета депутатов
муниципального образования
«Кузоватовский район»

С.С. Солуянов