

Что такое антикоррупционная оговорка в трудовом договоре

Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре представляет собой ряд требований, которые обязуется исполнять работник организации. Конечно, наибольший риск совершения коррупционных правонарушений может быть у руководящих работников организации, поэтому внесение подобной оговорки в трудовые договоры руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера представляется необходимым.

Однако, как показывает судебная практика, подобную оговорку целесообразно включать в трудовые договоры с достаточно широким кругом работников, в первую очередь тех, кто сталкивается при исполнении своих обязанностей с представителями различных проверяющих и контролирующих государственных органов. К ним можно отнести водителей, сотрудников бухгалтерии, технического обслуживания установок и механизмов (проходящих проверки органов, осуществляющих технический, пожарный надзор) и других работников.

Согласно ч. 5 ст. 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Руководствуясь указанным положением, целесообразно разработать стандартную антикоррупционную оговорку, включаемую в трудовые договоры работников организации. В том случае, когда деятельность работодателя регламентирована специальными нормативными правовыми актами и для него установлены дополнительные ограничения в части недопущения конфликта интересов, работодателям следует конкретизировать соответствующие положения в применяемых антикоррупционных оговорках.

В случае нарушения работником положений антикоррупционной оговорки его можно будет привлечь к дисциплинарной ответственности за неисполнение своих трудовых обязанностей, что, несомненно, позволяет работодателю не только на словах, но и на деле обеспечить внедрение мер по противодействию коррупции в рамках отдельно взятой организации.

§ 5 гл. 7, "Локальные акты работодателя: актуализация в связи с законодательными изменениями" (выпуск 3) (Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В.) ("Редакция "Российской газеты", 2021) {КонсультантПлюс}