

Вопрос: Нужно ли уведомлять о приеме на работу бывшего работника ФГУП?

Ответ: Работодатель не обязан сообщать о заключении трудового договора с бывшим работником ФГУП.

Обоснование: Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны, заключая трудовой договор, сообщать работодателю о последнем месте службы ([ч. 2 ст. 64.1](#) Трудового кодекса РФ).

В свою очередь, [ч. 3 ст. 64.1](#) ТК РФ обязывает работодателя в случае заключения с такими лицами трудового договора в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать об этом в десятидневный срок представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ (аналогичная норма содержится и в [ч. 4 ст. 12](#) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Государственная служба РФ - это профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий: Российской Федерации; федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов; субъектов РФ; органов государственной власти субъектов РФ, иных государственных органов субъектов РФ; лиц, замещающих должности, устанавливаемые [Конституцией](#) РФ, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов; лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации; федеральных территорий; органов публичной власти федеральных территорий; лиц, замещающих в федеральной территории должности, устанавливаемые федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, а также уставом федеральной территории для непосредственного исполнения полномочий органов публичной власти федеральной территории ([ст. 1](#) Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации").

Муниципальная служба - это профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта). Должности муниципальной службы - это должности в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность ([ст. ст. 2, 6](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации").

Унитарным предприятием признается коммерческая организация ([ст. 113](#) Гражданского кодекса РФ). Унитарное предприятие не наделено властными полномочиями органов власти. Федеральное государственное унитарное предприятие не является ни федеральным государственным органом, ни государственным органом субъектов РФ, ни органом местного самоуправления, ни иными, указанными в приведенных выше нормах субъектами, а значит, работающие в унитарном предприятии граждане не относятся ни к государственным, ни к муниципальным служащим.

Таким образом, требования [ст. 64.1](#) ТК РФ не распространяются на трудовые отношения, возникшие между организацией и бывшим работником ФГУП.

Л.М. Милехина
АО Агентство правовой информации
"Воробьевы горы"
Региональный информационный
центр Сети КонсультантПлюс

08.09.2022
