

Вопрос: Вправе ли госорган расторгнуть служебный контракт в связи с утратой доверия, если недостоверные сведения в справке о доходах были представлены при приеме на гражданскую службу?

Ответ: Увольнение гражданского служащего по порочащему его основанию в связи с утратой доверия по [п. 1.1 ч. 1 ст. 37](#) Федерального закона N 79-ФЗ за представление недостоверных сведений о доходах при поступлении на гражданскую службу является неправомерным. Служебный контракт должен быть прекращен по [п. 11 ч. 1 ст. 33](#) Федерального закона N 79-ФЗ в связи с нарушением правил заключения служебного контракта.

Обоснование: Во исполнение требований [ст. 20](#) Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон N 79-ФЗ) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу;

2) гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, - ежегодно не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами РФ.

В соответствии с [ч. 6 ст. 20](#) Закона N 79-ФЗ представитель нанимателя проводит в установленном порядке проверку представленных сведений.

[Статья 59.2](#) Закона N 79-ФЗ устанавливает, что непредставление или представление недостоверных сведений о доходах гражданским служащим является основанием увольнения его со службы в связи с утратой доверия по [п. 1.1 ч. 1 ст. 37](#) Закона N 79-ФЗ.

В соответствии со [ст. 13](#) Закона N 79-ФЗ гражданским служащим является гражданин РФ, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Статус гражданского служащего гражданин принимает при подписании служебного контракта.

Гражданин представил недостоверные сведения в справке о доходах до получения статуса гражданского служащего, и, следовательно, он не может быть привлечен к ответственности за правонарушение коррупционной направленности, относящееся к госслужащим. В ситуации представления недостоверных сведений в справке о доходах при поступлении на службу представитель нанимателя был обязан отказать гражданину в заключении служебного контракта, но в нарушение требования [п. 9 ч. 1 ст. 16](#) Закона N 79-ФЗ не сделал этого. При нарушении правил заключения служебного контракта, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения прохождения гражданской службы, гражданский служащий подлежит увольнению по [п. 11 ч. 1 ст. 33](#) Закона N 79-ФЗ. Эти выводы следуют из [Постановления](#) Конституционного Суда РФ от 06.04.2020 N 14-П.

Таким образом, увольнение гражданского служащего по порочащему его основанию в связи с утратой доверия по [п. 1.1 ч. 1 ст. 37](#) Закона N 79-ФЗ за представление недостоверных сведений о доходах при поступлении на гражданскую службу является неправомерным. Служебный контракт должен быть прекращен по [п. 11 ч. 1 ст. 33](#) Закона N 79-ФЗ в связи с нарушением правил заключения служебного контракта.

Е.А. Пономарева
Консалтинговая компания
"ПономаревКонсалт"

22.09.2021
