

Неформальный рынок труда

Теневая занятость (или *неформальная занятость*), в России иногда также называемая «*левой работой*», «*работой за чёрную зарплату*»— это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

ПРИЧИНЫ

- Более дешёвая рабочая сила, желание избежать законов о минимальной зарплате
- Нецелесообразность официального трудоустройства (например, из-за низких зарплат в официальной занятости)
- Отсутствие рабочих мест (безработица) в официальной занятости (в сельской местности, в небольших населенных пунктах, из-за закрытия предприятий)
- Нежелание оплачивать государству:
 - налоги
 - страховые взносы (в России — обязательные страховые отчисления в Пенсионный фонд)
 - алименты

- Нежелание терять пособие по безработице или инвалидности
- Статус человека, скрывающегося от закона
- Статус нелегального мигранта
- Индивидуальные убеждения
- Криминальное прошлое
- Протест против действия властей (например, агоризм)

Примеры теневой занятости

- Оказание услуг (наемная работа по дому, [присмотр за детьми](#), ремонт, общественное питание, доставка)
- Работа [таксистом](#)
- Мелкая уличная торговля с лотков
- Временные или сезонные наемные работы (чернорабочие, строители, сборщики овощей и фруктов)
- Нелегальная иностранная [трудовая миграция](#)
- Различные типы неформальной [самозанятости](#) (в том числе [фриланс](#), сдача жилья и прочей недвижимости в аренду, продажа урожая с личного подсобного хозяйства)^[3].

Вред, наносимый теневой занятостью

Теневая занятость вредит обществу несколькими способами.

Теневая экономика снижает поступление налогов в государственный и региональный бюджеты.

Те, кто работают в неформальной занятости, включая нелегальных мигрантов, не получают того, что положено обычным работникам, например, гарантированный минимум зарплаты, медицинское, социальное и пенсионное обеспечение. Такие работники, теряя работу, не получают пособие по безработице.

Неформальная занятость, неоформленные социально-трудовые отношения являются причиной эмоциональной нестабильности, тревожности, неуверенности в своем будущем самих работников, их психологического неблагополучия, возникновения в обществе неблагополучного социального слоя - прекариата.