

**Борьба с теневой занятостью:
перспектива решения проблемы**

**Изменение трудового
законодательства
Российской Федерации**

**Изменение социальной
обстановки в Российской
Федерации**



**Гипотеза:
мнение различных категорий населения в отношении
нелегальных практик в сфере труда изменилось**

Перед разбором результатов вновь проведенного исследования следует разобрать некоторые теоретические вопросы рассматриваемой проблемы:

- **Что же такое неправовые практики в сфере труда?**
- **Что понимают под термином теневая занятость?**

Неправовые практики в сфере труда

В широком смысле:

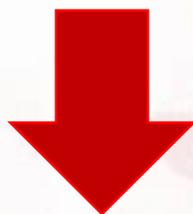
совокупность устойчивых и массовых социальных связей между работниками и работодателями, дополняющих или замещающих официально установленный порядок организации, а также реализации этих связей

В узком смысле:

- С точки зрения нарушения формальных правил в контексте закона
- с точки зрения использования неформальных регуляторов деятельности в контексте управленческого взаимодействия

Неформальные отношения в некоторых случаях:

- Могут дополнять собой формальные, компенсируя недостатки последних (например, пробелы в законе)
- Могут полностью заменять их, являясь прямым нарушением закона (например, прием на работу по устной договоренности без заключения письменного трудового договора)



Это формы неправовых практик в сфере труда, которые всегда являются правонарушением.

К подобным формам относится **ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ**.

ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

любая экономическая активность, вовлекающая доход или обмен товарами и услугами, о которых не сообщается правительству

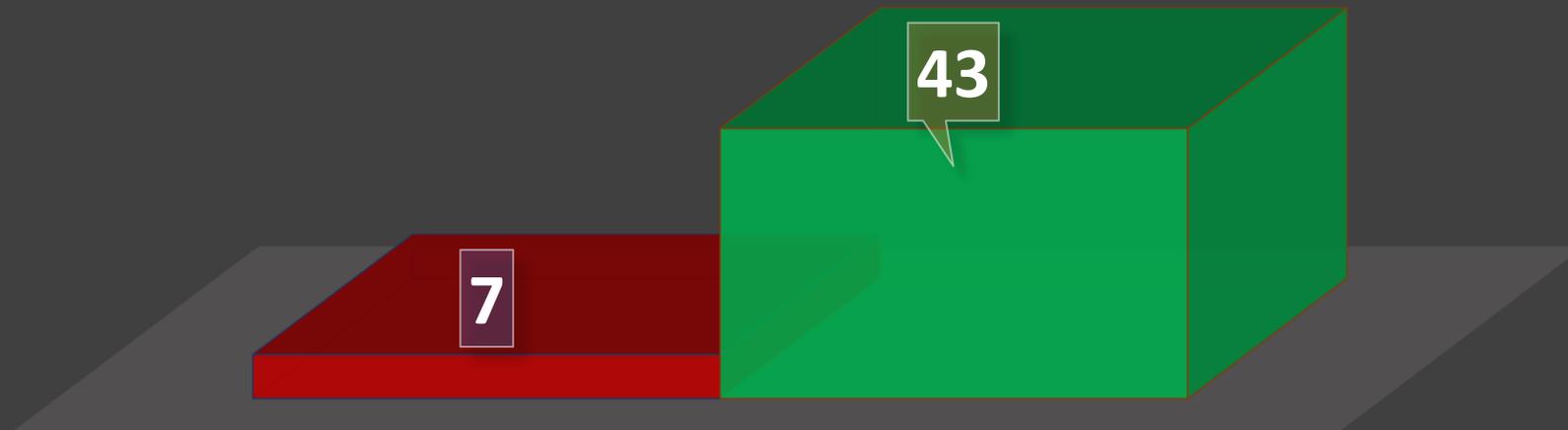
Неформальная занятость

Криминальная занятость

Результаты проведенного опроса среди граждан РФ

Вопрос: «Как вы относитесь к неправовым практикам в трудовых отношениях?»

ОТВЕТЫ ГРАЖДАН РФ

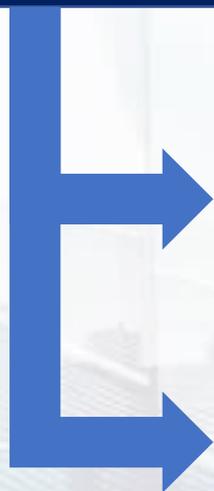


■ Положительно

■ Отрицательно

Следует отметить:

Профессиональный критерий не выявил определенной закономерности



Представители бюджетной сферы

Занятые в частном секторе



**Настроены
против
нелегальных
практик**

**ВЫВОД: пресечение неформальной занятости в обществе,
в целом, одобряется**

Гарантии, предоставляемые работнику в результате заключения трудового договора, как причина негативного отношения к практике неформальной занятости

ГАРАНТИИ

Оплата больничного листа

Предоставление
оплачиваемого отпуска

Предоставление всех прав
работника, предусмотренных
ст. 21 ТК РФ, и др.

При приеме на работу без
заключения трудового договора
реализация прав работника не
гарантируется

Компенсация – более высокая
заработная плата

Какие цели достигает работодатель посредством неправовых практик в сфере трудовых отношений?

- **неуплата налогов государству**
- **возможность увольнения работника в любое время при необходимости без соответствующих выплат**
- **неуплата взносов в фонды и другие**

Негативные последствия теневой занятости:

Устройство института обязательного страхования зависит от форм и условий занятости, а также от величины заработной платы и других доходов населения, которые определяют возможности применения различных способов его финансирования

Изменение структуры занятости, снижение доли наемных работников и феномен «старения населения» усугубляют ситуацию. На это влияет и «теневая занятость», так как при подсчёте занятого населения данная группа не учитывается, а, соответственно, за неё не идёт поступления страховых взносов.

ВЫВОД: Теневая занятость негативно влияет на общество

Способы борьбы с неформальными практиками в сфере труда, закреплённые в законодательстве:

■ **Ст. 16 ТК РФ к основаниям возникновения трудовых отношений относит признание отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями**

■ **В качестве основания возникновения трудовых отношений в соответствии со статьёй 16 ТК РФ является и фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор надлежащим образом оформлен не был**

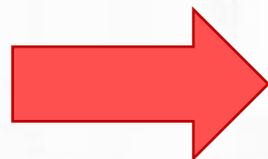
Эффективность мер:

**Законодатель предоставил работникам
теневой занятости определённые
средства защиты, однако всё же они
ограничены. частично.**



**Как правило, суд в
подобных делах
удовлетворяет требования
работников лишь**

Ответственность работодателя за нарушение норм трудового законодательства в части заключения трудового договора



Статья 5.27 «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Санкция:

- для юридических лиц – от 50000 до 100000 руб.
- Для физических лиц – от 5000 до 100000 руб.

Данные санкции не являются средством сдерживания от неформальных практик, так как в результате уклонения от уплаты страховых взносов, налогов работодатель экономит более крупные суммы.

ВЫВОДЫ:

● Практика теневой занятости для работодателя – это, прежде всего, способ экономии средств, а для работника подобные неформальные трудовые отношения являются лишением гарантий

● Для эффективной борьбы с теневой занятостью законодатель с учётом изменившегося отношения населения к неправовым практикам в сфере труда должен применять более строгие санкции к работодателям, нарушающим нормы трудового законодательства