

Что такое тeneвая занятость

Тeneвая занятость — это оформление трудовых отношений в обход общих правил.

При приёме на работу вы должны заключить с сотрудником трудовой договор. В нём описаны правила и обязанности, зарплата, порядок выхода в отпуск и компенсации больничных. А также защищает работника от внезапного увольнения по надуманному поводу.

Если принимаете человека на работу без трудового договора, это тeneвая занятость. Нельзя договориться устно и платить зарплату «в конверте».

Есть другие формы тeneвой занятости:

- Компания заключает с сотрудником трудовой договор, но официально платит только МРОТ. Остальные деньги выдают «в конверте», чтобы сэкономить на страховых взносах.
- Трудовые отношения подменяют гражданско-правовыми, чтобы не платить отпускные, больничные и в любой момент уволить человека без последствий.
- С постоянным сотрудником работают как с самозанятым, чтобы не платить страховые взносы.

Всё это нарушает права работников и наносит вред бюджету. Поэтому с 2024 года усилился контроль над тeneвой занятостью, а в 2025 году работодателей ждут новшества — об этом далее.

Какие признаки считаются тeneвыми

С 1 марта 2024 года к борьбе с тeneвой занятостью привлекли налоговую. Теперь инспекторы анализируют выплаты сотрудникам и сообщают в Роструд о подозрительных признаках — приложение к Приказу Минтруда от 02.02.2024 № 40н:

- 10 и более сотрудникам заплатили меньше МРОТ, если доля таких работников превышает 10% от общей численности.
- Во время проверки инспекторы выявили факты или признаки нелегальной деятельности.
- В течение года ИП или организация работала с 10 и более самозанятыми, которым платила в среднем от 20 000 Р в месяц. При этом сотрудничали более трёх месяцев. Это относится и к ИП, работающим на НПД.
- Зарплата сотрудников на 35% и более ниже среднеотраслевой.
- В месте работы ККТ нет или не хватает «белых» рабочих мест. Например, в торговой точке отпускают чеки, но там нет официально трудоустроенных продавцов.

Если у вас найдут подозрительные признаки, вы попадёте под наблюдение. Когда накопится достаточно оснований, Роструд придёт с внеплановой проверкой.

Кто выявляет нелегальных работников

С нелегальными работниками и теневой занятостью работает Роструд. Ведомство регулярно проверяет ИП и организации, в том числе по обращению граждан.

В 2024 году недобросовестных работодателей не защитит мораторий на выездные проверки. У Роструда есть [индикаторы риска](#) — случаи, в которых разрешается проведение контрольного мероприятия. Например, если средняя зарплата за квартал в организации ниже МРОТ.

Бороться с теневой занятостью Роструду помогают ФНС и прокуратура. Налоговая проверяет расчёты с работниками, подмену трудовых отношений гражданско-правовыми или самозанятостью.

Например, специалисты налоговой мониторят доски объявлений. Отмечают организации, которые ищут самозанятых, но предлагают работу с признаками трудовых отношений — регулярные выплаты одного размера, фиксированный рабочий день, подчинение внутренним правилам и т.п.

Региональные отделы прокуратуры действуют по Приказу Генпрокуратуры РФ от 05.02.2024 № 98. В их задачи входит:

- выявление компаний и ИП с теневой занятостью;
- запрос объяснений от работодателей и сотрудников по обращениям граждан об уклонении от оформления трудовых отношений;
- содействие трудовой инспекции, чтобы она отправляла иски в суд о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми, выявленной после расследования несчастных случаев.

Прокуратура проводит внеплановые проверки, если на организацию или ИП поступает две и более жалоб.

Новшеством 2024 года стало создание межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости — МКПНЗ ([ст. 67](#) Закона 565-ФЗ). Комиссии будут координировать действия разных органов, чтобы быстрее находить бизнес с теневой занятостью. Подробнее о них рассказали в [статье](#).

Как будут работать комиссии по выявлению теневой занятости

Комиссии начали формировать с 12 мая 2024 года, когда вступило в силу Постановление Правительства РФ от 03.05.2024 № 571. В регионах и муниципалитетах они должны приступить к работе в течение трёх месяцев.

Как будут работать МКПНЗ? Комиссии займутся анализом информации из налоговой и обращений от граждан.

Раз в квартал или чаще специалисты будут проводить собрания, рассматривать случаи с подозрением на теневую занятость. При необходимости отправлять запросы работодателям, на которые нужно будет отвечать за 15 дней.

После заседания специалисты составят протокол с выводами. При наличии фактов, подтверждающих нарушения, информацию передадут в Роструд для дальнейшей проверки.

В состав межведомственных комиссий войдут представители:

- правительства региона;
- трудовой инспекции, ИФНС и других заинтересованных ведомств;
- СФР;
- профсоюзов;
- работодателей.

Также на заседания будут приглашать сотрудников прокуратуры.

Какие последствия ждут работодателя при выявлении теневой занятости

С 1 января 2025 года появится общедоступный реестр недобросовестных работодателей. Пока не ясно, как именно он будет работать, но одно известно точно: граждане смогут проверять организации перед трудоустройством. И если вы попадёте в чёрный список, усложнится поиск хороших сотрудников.

Другие последствия могут наступить уже сегодня:

Налоговая ответственность. Если налоговая выявит признаки теневой занятости, значит, вы не платили или платили не полностью страховые взносы и НДФЛ. Их доначислят и выпишут штраф на 20-40% от суммы, которую не заплатили в бюджет.

Административная ответственность — ст. 5.27 КоАП РФ:

- за работу без трудового договора или подмену трудовых отношений — штраф до 100 тыс ₽;
- за зарплату в конверте или ниже МРОТ — предупреждение или штраф до 50 тыс ₽.

За повторное нарушение руководителя могут дисквалифицировать на срок до 1-3 лет.

Уголовная ответственность. Наступит, если за три года вы не перечислили в бюджет удержанный НДФЛ и страховые взносы в размере от 18,75 млн Р. По ст. 199.1 УК РФ грозят крупные штрафы, арест или лишение свободы с дисквалификацией.

Что сделать, чтобы не попасть в чёрный список Роструда

Чтобы не попасть в чёрный список, избавьтесь от признаков нелегальной занятости:

1. Проверьте договоры с самозанятыми и подрядчиками на ГПХ. В них не должно быть признаков трудовых отношений — п. 17 Постановления Пленума ВС РФ от 29.05.2018 № 15:

- специалист работает под контролем в вашем офисе;
- вы сделали для него рабочее место;
- исполнитель работает фиксированный рабочий день как другие сотрудники;
- у вас постоянное сотрудничество, которое длится от трёх месяцев;
- каждый месяц исполнитель получает примерно одинаковую оплату;
- вы оплачиваете расходы на поездки, связанные с вашим заказом;
- и др.

Если что-то из этого есть в договорах, составьте новые. Или примите исполнителя на постоянку по трудовому договору.

2. Проверьте самозанятых. Уделите внимание тем, кому платите от 20 000 Р в месяц. Спросите, сколько у него заказчиков и какую долю от общего дохода занимают ваши выплаты.

Если вы — единственный заказчик, предложите самозанятому заключить трудовой договор. Иначе налоговая и Роструд могут расценить ваше сотрудничество как подмену трудовых отношений.

3. Проверьте зарплаты. Сотрудники на полной ставке, которые за месяц выполнили норму рабочего времени, не должны получать меньше МРОТ. В 2024 году — 19 242 руб. Если у вас есть такие, повысьте зарплату или доплачивайте до минимального размера.

Посмотрите [среднеотраслевые зарплаты](#) в своем регионе. Они могут быть ниже, но не более чем на 35%.

4. Проверьте точки, в которых установлены ККТ. Если там идут продажи и отпускаются чеки, должны быть официальные рабочие места. С продавцами заключите трудовые договоры. Если сами стоите за кассой, заранее подготовьте объяснение для трудовой инспекции.

Коротко

1. Теневая занятость — это оформление трудоустройства сотрудника в обход общих правил. Например, без заключения трудового договора.
2. С 1 марта 2024 года ФНС передает в Роструд информацию об ИП и организациях, которые подозреваются в теневой занятости.
3. Кроме налоговой, бороться с нелегальной занятостью помогает прокуратура. В мае 2024 года появились межведомственные комиссии, которые будут координировать действия заинтересованных ведомств и органов.
4. В МКПНЗ войдут правительства региона, трудовой инспекции, ИФНС, других заинтересованных ведомств, СФР, профсоюзов и работодателей.
5. С 1 января 2025 года появится общедоступный реестр недобросовестных работодателей. Если попадете в чёрный список, будет сложно найти хороших сотрудников.