

Теневая занятость под прицелом: как ФНС и Минтруд усиливают контроль в 2025 году

Усиление контрольно-надзорной функции ФНС и Минтруда в борьбе с теневой занятостью создает новые вызовы для российского бизнеса. В 2025 году вступают в силу новые механизмы и инструменты выявления нелегальных трудовых отношений, которые затронут многие отрасли и особенно компании, активно привлекающие самозанятых. В этом аналитическом материале мы рассмотрим ключевые изменения в законодательстве и предложим рекомендации по минимизации рисков для бизнеса.

Межведомственные комиссии: новая реальность для работодателей

С 1 марта 2024 года начали действовать межведомственные комиссии, объединяющие усилия ФНС, Минтруда и Роструда в борьбе с теневой занятостью. Комиссии получили право доступа к данным, составляющим налоговую тайну, что значительно повышает эффективность выявления нарушений.

Особенно важно, что с 1 января 2025 года Роструд начал вести общедоступный реестр работодателей с выявленной теневой занятостью – попадание в этот список чревато не только административными, но и серьезными репутационными рисками для бизнеса.

Критерии попадания в поле зрения комиссий:

- Зарплата ниже МРОТ у более 10% сотрудников (не менее 10 работников)
- Признаки нелегальной занятости по результатам налоговых проверок
- Сотрудничество с более чем 10 самозанятыми (среднемесячный доход от компании >20 000 Р, срок >3 месяцев)
- Отклонение среднемесячной зарплаты на $\geq 35\%$ от среднеотраслевой по региону

Индикаторы риска: расширенный перечень для контроля с 2025 года

Приказ Минтруда России № 833н в редакции от ноября 2024 года существенно расширил перечень индикаторов риска нарушения трудового законодательства. Эти индикаторы используются для инициирования внеплановых проверок Государственной инспекцией труда, что требует от работодателей повышенного внимания к структуре трудовых отношений.

1. **Зарплата ниже МРОТ: начисление зарплаты ниже МРОТ более чем 60 работникам, если их доля составляет 50% и более от общей численности персонала**
2. **Самозанятые вместо сотрудников: взаимодействие с более чем 35 самозанятыми, чей месячный доход от компании превышает 35 000 Р, срок работы более 3 месяцев, доля дохода от компании $\geq 90\%$**

3. Резкое сокращение ФОТ: сокращение фонда оплаты труда на 80% и более без изменения численности работников (для компаний с 15+ сотрудниками)

4. Медицинские организации: снижение заработной платы в отчетном квартале по сравнению с прошлым годом у 25%+ работников категорий «врачи», средний и младший медицинский персонал.

Охота на самозанятых: система проверок ФНС

С января 2025 года ФНС России запустила масштабную систему проверок, направленную на выявление случаев использования статуса «самозанятый» для подмены трудовых отношений. Это одно из наиболее значимых изменений, затрагивающих компании, которые привлекают физических лиц для оптимизации налоговой нагрузки.

1. Признаки подмены

Исполнители работают под управлением и контролем заказчика; отсутствует реальная самостоятельность в выполнении задач

2. Инструменты контроля

ФНС активно использует данные из системы «Мой налог» и отчетности работодателей для выявления нарушений

3. Последствия

Переквалификация отношений в трудовые, доначисление НДФЛ, страховых взносов, штрафы для компании

Согласно пункту 2 части 2 статьи 54.1 НК РФ, схемы с использованием самозанятых могут быть признаны уклонением от уплаты налогов, если доказана подмена трудовых отношений

Проект «Обеление»: клининг и техническая эксплуатация под особым контролем

С 2025 года ФНС России значительно усиливает контроль за отраслью клининга и технической эксплуатации в рамках проекта «Обеление». Этот проект направлен на вывод из тени компаний, использующих различные схемы оптимизации налогообложения.

Письмо ФНС от 24 января 2025 года № СД-4-2/647@ актуализирует показатели нормативной фискальной нагрузки для отрасли. Компаниям рекомендуется использовать эти показатели для самостоятельной оценки рисков и предупреждения заказчиков услуг о потенциальных проблемах.

Сервис «Прозрачный бизнес»

В сервисе <https://pb.nalog.ru/indicator.html> запущен раздел «Отраслевые нормативные показатели», где компании могут сравнить свою фискальную нагрузку с рекомендуемой. Существенное отклонение от нормативов с высокой вероятностью станет основанием для проверки ФНС.

Риски для заказчиков и подрядчиков в «человекоёмких» отраслях

Проблема теневой занятости особенно актуальна для отраслей с высокой долей человеческого труда: строительства, складской логистики, аутстаффинга и клининга. При этом риски возникают как для работодателей, так и для заказчиков услуг, особенно при использовании самозанятых или аутстаффинговых компаний.

Риски при работе с самозанятыми

Привлечение самозанятых вместо штатных сотрудников создает риск переквалификации отношений в трудовые. Заказчики услуг также несут ответственность, если подрядчик использует самозанятых для выполнения задач, фактически подконтрольных заказчику (п. 2 ч. 2 ст. 54.1 НК РФ).

Риски при аутстаффинге

Согласно статьям 341.1 и 341.1-2 ТК РФ, аутстаффинг предполагает временное направление работников исполнителя к заказчику. Если персонал не трудоустроен у исполнителя, договор может быть признан недействительным, а расходы и вычеты по НДС — необоснованными. Персонал может быть признан фактическими сотрудниками заказчика.

Рекомендации для минимизации рисков бизнеса

Оценка структуры трудовых ресурсов

Рассчитывайте оптимальную численность штатных сотрудников с учетом налогов, взносов и социальных гарантий. Контролируйте соотношение штатных и привлеченных работников, чтобы не попасть под критерии риска.

Прозрачность отношений с подрядчиками

Проверяйте налоговую нагрузку контрагентов с помощью сервиса «Прозрачный бизнес» и требуйте документального подтверждения статуса привлекаемых сотрудников и самозанятых.

Документация и договорная база

Обеспечьте наличие корректно оформленных договоров, актов и приложений, подтверждающих законность привлечения самозанятых или аутстафферов. При работе с аутстафферами проверяйте их аккредитацию в Минтруде.

Соответствие нормативным показателям

Регулярно сравнивайте свои налоговые показатели с рекомендуемыми ФНС и корректируйте их при необходимости, чтобы не привлекать внимание контролирующих органов.

Заключение: адаптация к новой реальности контроля

Усиление контрольно-надзорных функций ФНС и Минтруда России в 2025 году создает серьезные вызовы для российского бизнеса. Межведомственное взаимодействие, расширение индикаторов риска и система проверок самозанятых свидетельствуют о системном подходе государства к борьбе с теневой занятостью.

Особенно внимательными должны быть компании, работающие в отраслях с высокой долей человеческого труда – клининг, строительство, аутстаффинг. Для них риск попадания под пристальное внимание контролирующих органов значительно выше.

Своевременная адаптация бизнес-процессов к новым требованиям законодательства позволит избежать штрафов, доначислений и репутационных потерь. Компаниям необходимо провести аудит своей структуры персонала и договорных отношений с подрядчиками, внести необходимые изменения в соответствии с рекомендациями ФНС и Минтруда.

В новых условиях прозрачность и соответствие нормативным показателям становятся не просто требованием закона, но и важным конкурентным преимуществом для ответственного бизнеса.