

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (ст.16 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Прием на работу оформляется трудовым договором, который заключается в письменной форме в двух экземплярах.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, один экземпляр передается работнику. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ).

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ.



ЕСЛИ ВАМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!

НВ



Незаконная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

- без оформления трудового договора работник, в случае возникновения любого спора с работодателем, остается бесправным и может вовсе лишиться дохода;

- сотрудник, с которым не оформлены трудовые отношения, лишается социальных гарантий и денежной компенсации, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или безработице, по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие;

- незаконная занятость влечет нарушения основополагающих прав работников (в области режима, условий труда, своевременной оплаты, отдыха, охраны здоровья и труда, гарантий в случае увольнения и т.п.) и чрезвычайную сложность защиты этих прав.



Неформальная занятость и легализация трудовых отношений

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя. Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- произведенный расчет при увольнении по сокращению штатов;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
- реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Получая «серую» зарплату, работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или

социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии. Кроме того, за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность (ст. 198 УК РФ). Уважаемые работодатели, призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации! Уважаемые граждане, по вопросам использования

Памятка о рисках работника при неформальной занятости!



Одним из распространенных проявлений неформальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с гражданином оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ). Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

ВАЖНО! При неформальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей. Люди, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж

необходимый для начисления пенсии. С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.

Работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (единовременная в случае смерти застрахованного, ежемесячные страховые выплаты).

Не имея оформленных в установленном законодательством порядке трудовых отношений, граждане несут следующие риски:

- гражданин может не получить оплату за труд в случае любого конфликта с работодателем;

- не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и соответственно не получает отпускные,

- не оплачивается листок нетрудоспособности;

- не оплачивается в полном объеме расчет при увольнении (компенсация за отпуск не будет начислена);

В случае, если гражданин считает, что его трудовые права нарушены или ему необходимо получить консультацию по вопросам соблюдения трудовых прав он может обратиться:

В Администрацию Кузоватовского муниципального района или по телефону "горячей линии" - 8 (84237) 2-37-08

О мерах борьбы с теневой занятостью с 2024 года

Проблема теневой занятости населения в нашей стране является достаточно острой. В связи с этим в действующее законодательство внесены важные изменения, которые связаны именно с легализацией трудовых отношений граждан.

С 1 января 2024 г. вступили в силу основные положения Федерального [закона](#) от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в числе которых положение о противодействии нелегальной занятости в Российской Федерации. Федеральный закон закрепил создание и функционирование в регионах межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости.

С 1 марта 2024 г. таким комиссиям и Федеральной службе по труду и занятости (далее - Роструд) налоговые органы будут предоставлять сведения обо всех работодателях, у которых имеются те или иные признаки нелегальной занятости. В связи с этим Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило перечень признаков, которые сигнализируют о том, что работодатель нарушает

трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами. Перечень утвержден [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 февраля 2024 г. № 40н.

Внимание! С 1 января 2025 г. Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты теневой занятости.

Уважаемые работодатели!

Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство, не допускать теневую занятость, не подвергать риску привлечения к установленной законом ответственности себя и своих сотрудников, во избежания санкций со стороны контрольно - надзорных органов.

СКАЖИ **"НЕТ"** ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ

"ДА" трудовому договору **"НЕТ"** "черному налу"

<input checked="" type="checkbox"/> право на получение достойной пенсии	<input type="checkbox"/> самоуправство работодателя
<input checked="" type="checkbox"/> обеспечение безопасных условий труда	<input type="checkbox"/> старость с протянутой рукой
<input checked="" type="checkbox"/> оплата больничного листа, декретного отпуска	<input type="checkbox"/> безнаказанность работодателя при потере здоровья
<input checked="" type="checkbox"/> оплата трудового отпуска	<input type="checkbox"/> отсутствие стабильной заработной платы
<input checked="" type="checkbox"/> юбилейская защита	<input type="checkbox"/> отсутствие заботы

Неформальная занятость: последствия не заключения трудового договора для работодателя и работника в **2025** году

В настоящее время вопросы легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения уровня заработной платы и создания условий для своевременной ее выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Кроме того, и многие работники предпочитают работать без официального оформления, т.е. фактически осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование «серых» схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- не получить в полном объеме пособие по безработице;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке;
- получить отказ в выдаче визы.

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Для работодателей выплата «серых» зарплат, не оформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению налогов, страховых выплат, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей - нарушаются

принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

При нарушении трудовых прав Вы можете обратиться по телефону «горячей линии»: **8(84237)2-37-08**.



ПАМЯТКА О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

На сегодняшний день во всех российских регионах актуальной является проблема легализации трудовых отношений и обеспечения достойного труда, поскольку отсутствие трудового договора лишает работника многих социальных и трудовых гарантий.

Согласно оценке, четверть работоспособных граждан, не имея доступа к современным рабочим местам с достойным заработком, вытеснены в сферу неформальной занятости, для которой характерны невысокие квалификационные требования. Неформальный подход к выстраиванию трудовых отношений, как правило, обусловлен стремлением работодателя уйти от уплаты налогов и обязательных выплат, установленных законодательством.

При этом работник, работающий без официального оформления трудовых отношений лишается социальных гарантий и льгот, ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении сотрудником квартиры или затратах на обучение детей.

Кроме того, в такой ситуации «страдает» и городской бюджет, который вследствие неуплаты налогов (НДФЛ) недополучает значительную сумму денег, из которых финансируется содержание и благоустройство городских территорий, дорог, детских образовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования (спортивные и художественные школы), объектов культуры и спорта, а также заработная плата педагогов, воспитателей, тренеров. Все это в конечном счете влияет на уровень комфорта городской среды и качества жизни в городе.

Многие работодатели нанимают работников без оформления трудовых отношений или заключают с ними срочные гражданско-правовые договоры, пытаясь сэкономить на налогах. всячески скрывают фактический уровень заработной платы работников, а также наличие трудовых отношений с работниками. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

Если Ваш работодатель платит Вам заработную плату в конверте, Вы можете обратиться в управление экономического развития по телефону горячей линии: 8-84237-2-37-08

Что такое неформальная занятость?

- это работа без оформления договорных отношений

- ▼ Задержка зарплаты или отказ ее выплачивать
- ▼ Отказ от оплаты листка нетрудоспособности
- ▼ Увольнение без предупреждения в любое время
- ▼ Нерегламентированный рабочий день
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве
- ▼ Низкий коэффициент при назначении пенсии по старости
- ▼ Минимальное пособие по безработице в случае увольнения



Неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости населения.

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального

оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение – неформальная занятость.

Почему граждане переходят в неформальную занятость? Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроиться без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.

Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы и др.

Получая «серую» зарплату, работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Уклонение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов на доходы нанимаемых рабочих лиц, вполне можно рассматривать как хищение государственных денежных средств, которые должны пополнить социальные фонды, выступающие в качестве резерва и привести к стабильности социальной сфере в целом.

Именно легализация трудовых отношений является решительной мерой борьбы с «теневой» занятостью.