



## Неформальная занятость и легализация трудовых отношений

В настоящее время борьба с теневой экономикой становится жизненно необходимой. Наиболее распространенное ее проявление - неформальная занятость, то есть работа без официального оформления трудовых отношений. Получая более высокую зарплату «в конверте», люди забывают, что теряют гораздо больше – абсолютно все меры социальной поддержки.

Трудовой кодекс Российской Федерации в обязательном порядке определил обязанность работодателей в оформлении трудовых отношений с работником при приеме на работу путем заключения трудового договора.

При этом, Трудовой кодекс подразделяет два типа договоров: гражданско-правовые и трудовые договоры. Трудовое право в отличие от гражданского права имеет социальную направленность на защиту лиц наемного труда. Когда же работодатели заключают с работником гражданско-правовой договор: договор подряда, возмездного оказания услуг и пр., на таких работников не распространяется трудовое законодательство, соответственно и не распространяются гарантии и компенсации.

Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой негативные последствия, как для работника, так и для работодателя:

- ✓ работник остается без всех социальных гарантий;
- ✓ работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, т.к. он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- ✓ работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда, работодатель может платить столько, сколько он захочет;
- ✓ за установление нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового Кодекса РФ. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

# Что такое неформальная занятость?

**- это работа без оформления  
договорных отношений**

- ▼ Задержка зарплаты или отказ ее выплачивать
- ▼ Отказ от оплаты листка нетрудоспособности
- ▼ Увольнение без предупреждения в любое время
- ▼ Нерегламентированный рабочий день
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве
- ▼ Низкий коэффициент при назначении пенсии по старости
- ▼ Минимальное пособие по безработице в случае увольнения

