



Нелегальная занятость (или «теневая», «серая» занятость) — это вид занятости, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

В связи с этим у граждан возникают следующие риски:

- неоплаченные больничные и отпуска;
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, в праздничные дни;
- отсутствие расчета при увольнении;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита или визы;
- отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста и др.

Какие последствия ждут работодателя при выявлении теневой занятости
Перечень признаков нелегальной занятости, по которым будут выявлять и привлекать к ответственности недобросовестных работодателей (с 1 марта 2024 года ФНС передает эти данные в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости):

- выплата заработной платы в размере ниже МРОТ более 10 работникам, если доля таких работников составляет не менее 10% от общего числа сотрудников;

- наличие более 10 заключенных договоров с самозанятыми физлицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», среднемесячный доход которых превышает 20 000 рублей и средняя продолжительность работы которых в компании составляет более 3 месяцев за год;

- отклонение среднемесячной заработной платы, выплачиваемой работникам, от среднеотраслевой заработной платы по региону более чем на 35%. Если будут выявлены факты теневой занятости, то работодателя могут привлечь:

- к административной ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27);

- к налоговой ответственности;

- к уголовной ответственности (ст. 199.1 УК РФ).

Кроме того, работодатели, уличенные в содействии нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей. Такой реестр с 1 января 2025 года функционирует на сайте Роструда.